

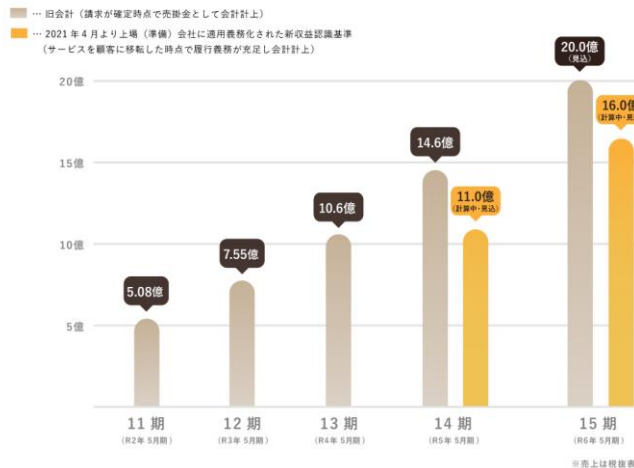
全国賃貸管理ビジネス協会
新卒採用特別パッケージプラン



会社概要

商号	株式会社プレイス&アビリティ	
設立	2009年6月17日	
資本金	1,000万円	
免許・資格	有料職業紹介：13-ユ- 309888 経営革新計画：31産労商支第1384号 プライバシーマーク認定：第10862773(02)号	
所在地	東京本社	東京都港区芝大門1-10-11 芝大門センタービル2階 TEL 03-6841-0630 / FAX 03-6841-0631
	大阪支社	大阪府大阪市北区西天満5-1-11 西天満511ビル8階 TEL 06-6367-3710 FAX：06-6367-3711
	名古屋支社	愛知県名古屋市中区栄2-5-13 アイ・エスビル4階 TEL 052-265-7690 / FAX 052-265-7692
顧問等	弁護士	千鳥ヶ淵法律事務所
	司法書士	司法書士法人ライブ事務所
	税理士	堤登志男税理士事務所
	社労士	アイ社会保険労務士法人
	産業医	須山杏理紗 医師
役員	取締役	・代表取締役 刑部 斉 ・取締役 営業本部長 島田 由香里 ・取締役 営業本部長 江田 大和 ・取締役 経営管理本部長 山崎 大輔
	監査役	・監査役 坂井 敬 ・監査役 高野 大滋郎
従業員数	正社員:101名 ※役員・契約社員・アルバイトを除く ※2023年4月1日時点	
事業内容	・新卒採用支援事業 ・中途採用支援事業 ・人材紹介事業 ・採用ブランディング事業 ・社員研修事業 ・その他人事サポート事業	

売上推移



代表者経歴

- ・早稲田大学 理工学部 卒業
- ・新卒にて人材系企業に入社
- ・自己資本にて(株)プレイス&アビリティを設立

MVV

Mission

この素敵な世界を次の世代にも。

Vision

人を育て、顧客が育ち、事業を育む。
万人の豊かさのために。

Value

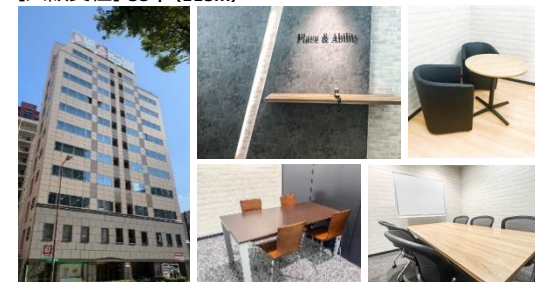
- ①当たり前を継続し、信頼される人になる。
- ②よく学び、よく吸収しよう。知識は人生の財産だ。
- ③常に考え続けよう。果実に到達するまでは。
- ④できない理由を並べるより、できる方法を模索しよう。
- ⑤摩擦を恐れるな。その熱量が人を動かす原動力となる。

オフィス紹介

【東京本社】257坪 (849m)



【大阪支社】35坪 (115m)



【名古屋支社】28坪 (93m)



不動産(ワンルーム)

㈩ニッテイホールディングス
 ㈩アセットリード
 ㈩日本ワークス
 ㈩シーラ
 ㈩青山メインランド
 ㈩メインランドジャパン
 ㈩クレアスライフ
 ㈩ライジングトラスト
 ㈩スタート
 トラスティーパートナース㈩
 ㈩MAXIV
 ㈩COLORS
 ㈩プロパティユース
 ㈩バリュアクティ
 ㈩Tokyo net worth
 ㈩レイシヤス
 ㈩ランドパワー
 ㈩グラデーションマネジメント
 ㈩台東不動産
 ㈩Impression
 ㈩リアネスト
 ㈩GLIP
 ㈩イーストランドクリエイト
 ㈩イディアライズコーポレーション
 ㈩Global GA
 ㈩USTRUST
 ㈩Asucré Partners
 ㈩デュアルタツブ (東証スタンダード上場)
 ㈩REEDアルファ
 ㈩湘建
 セルササポートパートナー㈩
 ㈩グラステート
 ㈩ティエムシー
 Joyful Investment㈩
 ㈩セントラルアセット
 東京不動産投資㈩
 ㈩T-trust
 グランシヤス㈩
 J.P>Returns㈩
 ㈩ギブコム
 SU(パートナーズ)㈩
 ラクサスマネジメント㈩
 ㈩イマジン・コーポレーション
 ㈩ユナイテッドパートナーズ
 レイシヤアンドカンパニー㈩
 Life&Style㈩
 Lift Home㈩
 AZEST㈩
 ㈩PIM
 ㈩リフトラスト
 ㈩NST
 ㈩リスクキャリア

不動産(ワンルーム再販)

㈩セルゲートジャパン
 ㈩ウィルブライズ
 ㈩パートナーズ
 きらめき不動産㈩
 ㈩リムスエージェント

不動産(海外投資)

フォーランドリアルティネットワークジャパン㈩
 ㈩エスバシオジャパン

不動産(実需)

日本リアライズ㈩
 ㈩FIDO
 ㈩リグラス
 ㈩ブレディアンズ
 WONDERGATE㈩
 ㈩ブライトシアエ
 ㈩リアークスファインド
 ジェイ・ブラウド㈩
 ㈩グランドジャパン
 ㈩P16
 ㈩リコルド
 ファーストリア㈩
 プレミア㈩
 レジデンシャルサポート㈩
 シーズクリエイト㈩
 ㈩サットレリアルド
 フォワード98㈩
 ㈩ハウジング大興
 ㈩モリムラコンサルティング
 ㈩デバインコーポレーション
 トーセイ・アーバンホーム㈩
 アンファンク住宅販売㈩
 ㈩RERISE

不動産(賃貸)

㈩AMBITION (東証グロース上場)
 ㈩ヒロ・コーポレーション
 ㈩アシスト
 ㈩ワークスコア
 ハウジングジャパン㈩
 アイレントホーム㈩
 ㈩ルームスタイル
 ㈩フェイスフル
 ㈩プロパティバンク
 ㈩シアトサイト
 グローバルホーム㈩
 ㈩クレディフォルム
 ㈩ベステックス
 ㈩エスエストラスト
 日昇ホーム㈩
 ㈩CORE PRIDE'S

不動産(開発/リノベ/棟売り)

㈩ADワークスグループ (東証プライム上場)
 ㈩フージャースホールディングス (東証プライム上場)
 ㈩クレックコンサルティング
 ㈩メデューム
 ㈩アップ・ゲート
 ㈩エイシンコーポレーション
 ㈩ウィー・ینگ・シー
 オンリアライズ㈩
 ㈩ブルアツブ
 OM(パートナーズ)㈩
 ㈩フェイスネットワーク (東証プライム上場)
 ㈩ブッシュクロフィールド
 ㈩プロブエスサービス
 ㈩スミカ
 ㈩ハウスバンク
 ㈩PRESI
 ㈩イーダブルジー
 リアルティ㈩
 スカイプレミアムセカンドパートナーズ㈩
 ㈩nienico
 日翔・レジデンシャル㈩

不動産(その他)

㈩ディア・ライフ (東証プライム上場)
 ㈩ボルテックス
 ㈩ベストランド
 ㈩グローバルエージェンツ
 ㈩インデックス・ワン
 ㈩リロクリエイト
 ㈩ディールエージェンツ
 グッドマンジャパン㈩
 ㈩KNDコーポレーション
 ㈩ファミリーコーポレーション
 リアルパートナーズ㈩
 ㈩エーケーコーポレーション
 ㈩イノベーショントラスト
 ㈩エヌアセットTOKYO
 ㈩大和・アクタス
 ㈩スミカ・クリエイト
 ㈩イデアールコンサルティング
 祥エステートオフィス㈩
 ㈩オディンパートナーズ
 ㈩エストレード
 ㈩プレジール

建築・施工管理

㈩合田工務店
 山崎建設㈩
 新英興業㈩
 ㈩福子工務店
 ㈩横浜建物
 ストライブ㈩
 奥井建設㈩
 ㈩ススケン 建築工房 檜
 ㈩ファイブスターズ

金融

ダイヤモンドアセットファイナンス㈩
 ㈩トラスト&グロース

通信

㈩絆コミュニケーションズ
 ㈩ビーアールダイレクト
 テレコムグループ㈩
 ㈩ライフピギン
 ㈩トルチュ
 ㈩グローイングアップ
 ㈩Human Investment
 ㈩Human Relations
 ㈩アーカスコミュニケーションズ
 CALLFORCE㈩
 ㈩Tom Jhankson
 ㈩トリアス
 ㈩リペロ
 ㈩AI
 ㈩ヴァンクール
 アップ・スウェル㈩
 ㈩R・S
 ㈩ALL Rise Group
 ㈩MRS
 リベラルソリューションズ㈩
 ㈩プラスネクスト
 オールインワンソリューション㈩
 ㈩D's カンパニー
 ㈩RETTICE
 ㈩FTJ
 ウォーターワン㈩
 ㈩エヌリンクス

IT (SI)

<受託開発メイン>

㈩イーツー
 ㈩エヌエス・フューチャー
 ㈩システムエービーシー
 ㈩システムワン
 ㈩シグナルベース
 日本システムマネジメント㈩
 フィオレ I S 2 1 ㈩
 ㈩フレスコ
 ㈩プライムシステムデザイン
 ㈩ベルテ
 ㈩プリシードシステム
 ㈩RAWHIDE.

<SESメイン>

㈩ADWIN
 ㈩LDS
 ㈩ICE
 VIPソフトウェア㈩
 ㈩アイティ・クラフト
 ㈩アズ
 ㈩アニシス
 ㈩アラウダ
 ㈩イーシス
 ㈩エム・エムカンパニー
 ㈩エヌステージ
 シュアデザインズ㈩
 ㈩クルージス
 ㈩ケープロジェクト
 ㈩ゼネット
 ㈩ネクス
 ㈩ビーバンク
 ㈩フローウィッシュ
 ㈩インフィニットフィールド
 ㈩エーアイネット・テクノロジー
 ㈩フィニス
 インフィリック㈩
 ㈩ポードルア
 シープアンドフォックス㈩
 ㈩アープ
 ㈩V currency
 ㈩アンタイト
 ㈩エデルタ
 ㈩スリーイー
 ㈩アルテクナ
 ㈩クイックサーブ

<ITコンサル>

㈩ベリサーブ
 ㈩B・S・L
 ㈩アビソル
 ㈩システムエージェンツジャパン
 ㈩フューチャーナビゲータ

<自社プロダクト>

㈩nu-face
 アップ・スウェル㈩
 ㈩オレガ
 ㈩ワークスアプリケーションズ
 ㈩ダブルスタンダード (東証プライム上場)
 メディアリンク㈩
 IPG Automotive㈩
 ㈩エアー

Web/広告/映像/ゲーム関連


㈩NAC
 ㈩ONPA JAPAN
 ㈩LYZON
 ㈩Studio-L
 Studio51㈩
 ㈩Up Arrows
 ㈩VARCHAR
 ㈩アドクルー
 ㈩エージェンツゲート
 ㈩エクスクウエイド
 ㈩グッドジョブ
 ㈩クリスク
 ㈩サスケデザイン
 ㈩ソラド
 ㈩タイダルウェイブ
 ㈩デジブラネット
 ㈩ドリームエクステンジ
 パレットグループ㈩
 ㈩フィンテックス
 ㈩レビカ
 ㈩プロアジャパン
 ㈩ダイヤモンドファンタジー
 ㈩スーパースーパー
 ㈩デジタルクエスト
 ㈩ENJIN
 ㈩リンクエッジ
 ㈩wevnl


メーカー


FOREVER 21
 ㈩クリテック工業
 ㈩エクスセルシア
 ㈩エルザジャパン
 テクノロジーポイント㈩
 フクダ エム イー工業㈩
 ㈩フルタイムシステム
 リオンサービスセンター㈩

その他


㈩フェニックス・デベロップメント
 ㈩Over Side Company
 ㈩アジールカンパニー
 ㈩ヴィントナース
 ㈩キャトル・レヴ
 ㈩ダンディライオン
 トッププランニング㈩
 大学生協東京事業連合
 ワイズネット㈩
 ㈩ソフネットジャパン
 グローバルナレッジネットワーク㈩
 ㈩ファイブスターズ
 ㈩ザクティブ
 ㈩フリースプランニング
 カラオケバセラ
 ㈩ダイナム
 ㈩HCM (ALSOKグループ)
 ㈩フォアパルリアルストリート
 ビジヨンス㈩
 アイジャパン㈩
 ㈩ほくたい
 Person's㈩
 ミライ・オ㈩


(株)アセットナビ  ASSETNAVI
株式会社アセットナビ


絹山不動産(株)  絹山不動産株式会社
KINUYAMA REAL ESTATE

朝日綜合(株)  ASAHI SOGO

(株)エスエストラスト  ESTRUST
不動産屋がここまでやるか
エスエストラスト

(株)ブルーボックス  きっと見つかるあなたの住まい
BLUE BOX

(株)ネハヤス不動産  NEHAYAS
ネハヤス

(株)オクスト  OXTO
この街と、あなたと、オクスト。


フジミハウジング(株)  Fujimi Co., Ltd.
フジミハウジング株式会社

(株)アービック  URBIC
暮らしの夢を創造する
株式会社アービック

(株)KACHIAL  KACHIAL

(株)アップル東京  アップル東京
アパマンショップ

(株)群中本店  郡中GROUP×不動産


(株)ケイアイホーム  KEIJI GROUP
株式会社 ケイアイホーム

(株)太陽建物  T
バイヨウシステム 賃貸


(株)CIC情報センター  CIC
あなたの暮らしを提案する

信濃土地(株)  暮らしに笑顔と安心を
信濃土地株式会社

(株)石川商事  川崎区・幸区の管理物件数No.1
石川商事

(株)リベスト  リベスト-らしい住まい

(株)天極  あつあつ!
アットプロサ
グループ


(株)三光不動産  株式会社
三光不動産
SANKO Real Estate Co.,Ltd.

日光建設(株)  横浜員の賃貸・管理・売買は
Delight to the future
日光建設株式会社

(株)ヒロ・コーポレーション  HIRO
CORPORATION

タキナミネクスト(株)  Takinami Next
タキミネクスト株式会社

(株)プランニングサプライ  #HOSHINAGI DESIGNICAL
株式会社
プランニング
サプライ
HIROSHIMA
REAL ESTATE COMPANY

(株)ロイヤルエンタープライズ  ROYAL
ENTERPRISE

(株)松崎ハウジング  この街の!
マツザキハウジング
MATSUZAKI HOUSING

(株)HIROTAホールディングス  HIROTA
ASSET PROPOSAL GROUP

(株)きめたハウジング  Kimeta
きめたハウジング

新卒は理念やvisionに共感して入社する為、常に社長や役員と同じ方向を向いており、会社が壁にぶつかった際でも、辞めづらい傾向があります。組織を同じ方向に向かせ地場を固める為には、理念やvisionに共感し入社をした新卒が必要です。

新卒採用を行った際にみられる企業成長

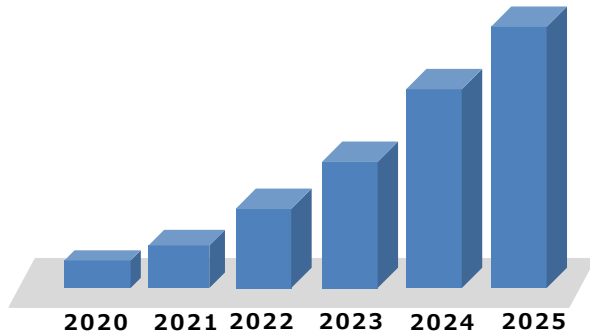


図1

図1のような理想的な売上を目指す為には、年々安定的に新卒を増やすことが必要不可欠となります。決まった時期に入社する新卒を増やすことで計画的に採用ができ、毎年5~10名以上社員数が増え、売上を上げる事ができます。

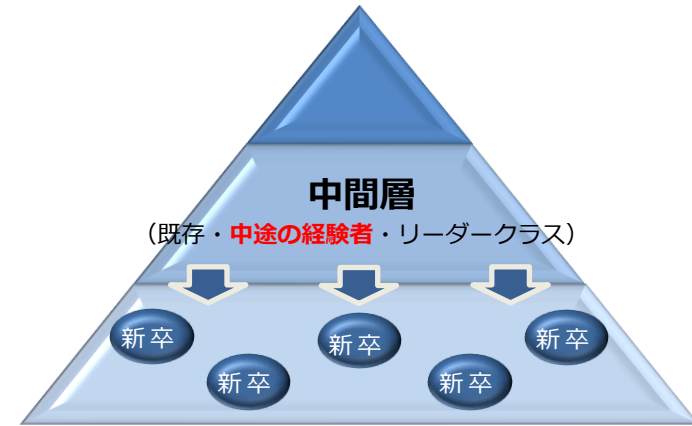


図2

新卒が入社する事で、「新卒に負けたくない」という気持ちが芽生え、自然と既存社員の売り上げが上がります。また、社会人経験のない新卒を育てる事で、必然的にマネジメント能力が身に付きます。

既存社員が感化され、会社に良い循環が流れます。



新卒採用を行う事で、会社の内部を活性化させる事ができます。
会社を長期的に発展し続けるために新卒の力が必要です。

中小企業に強い

⇒P7 新卒採用コンサルティング概要参照

10年間で延べ1万社の採用実績。
 他人材会社では大手への介入実績が目立ちますが、
 弊社は創業以来一貫して中小企業様への支援で
 成功を収めています。
 特に、設立間もないスタートアップの**不動産会社様**の
 新卒・中途採用実績多数。
 大手に負けない広告の打ち出しノウハウがあります。

プロの人事サービス

⇒P8 新卒採用アウトソーシング概要参照

採用成功を目的とするため、
 イレギュラーな案件にも迅速に対応します。
 他社からの乗り換え実績も多数。

【事例】

- ・外部人事として複数名体制でのマンパワー補強
- ・クライアント様の人事の名刺を作成いただき面接、
学校訪問代行など
- ・企業様ごとに課題解決のための
最適な採用手法のご提案



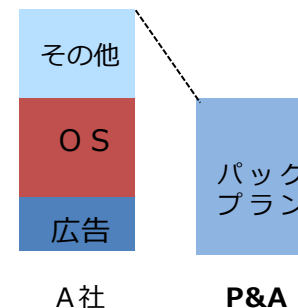
集客力

⇒P8 新卒採用アウトソーシング概要参照

新卒・中途問わず、ターゲットへの
 訴求効果を高め、確実に集客力を高めます。

コスト

⇒P9 新卒採用プラン参照

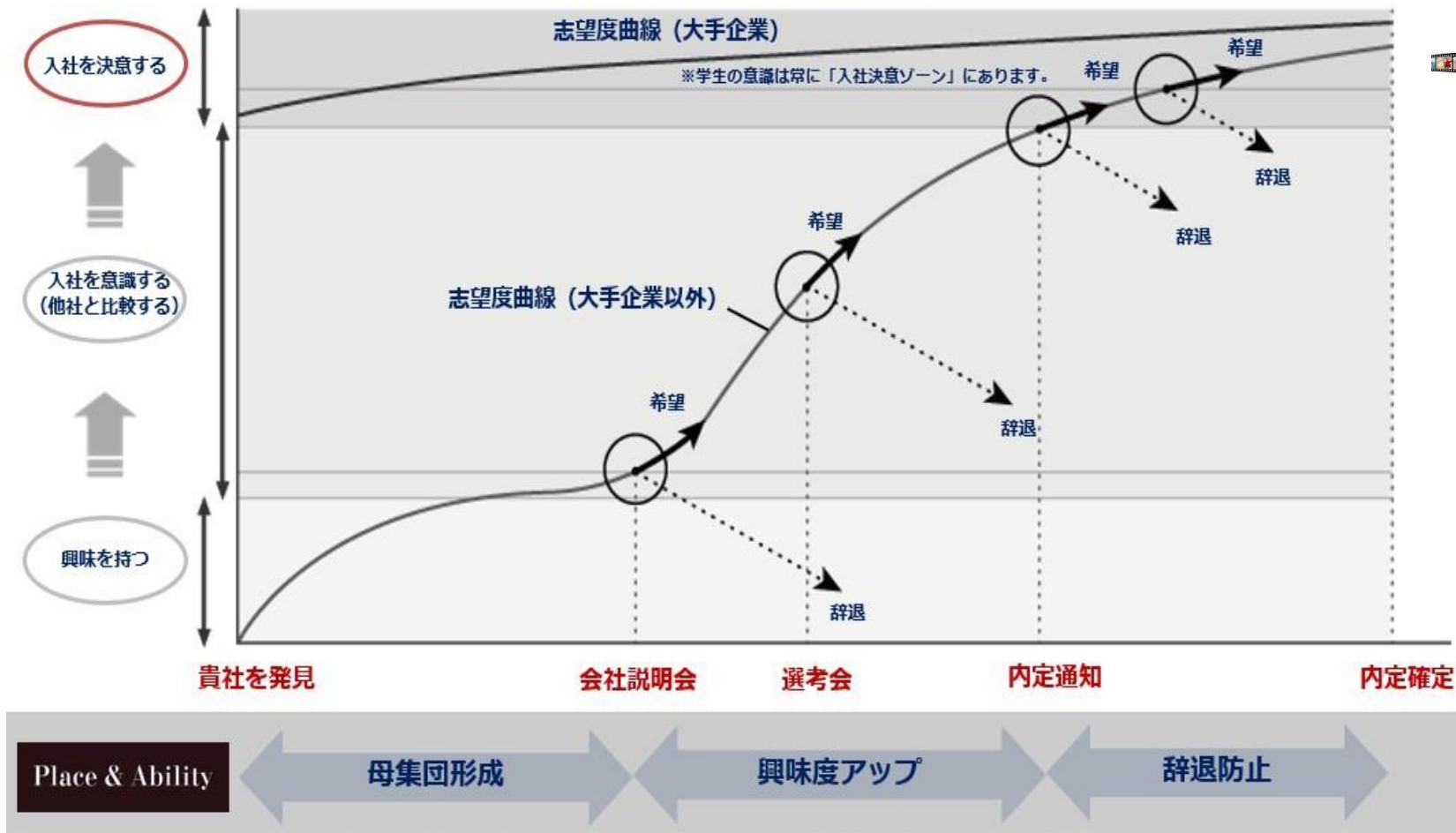


業務ごとに費用を算出される他社とは異なり、
 P & Aはトータルによるバックプランのため、
 費用を抑えられます。
 他社金額より約10~30%OFFでのご提供。
 採用単価や年間予算を抑えられます。

A社 (新卒)	B社 (新卒)	C社 (中途)
説明会参加人数 23卒 H社介入 15名	説明会参加人数 23卒 A社介入 81名	応募数 40名 応募
↓	↓	↓
24卒 P&A介入 127名	24卒 P&A介入 241名	P&A介入 90名

■新卒採用におけるコンサルティング

図1 学生が企業に対する興味度の推移

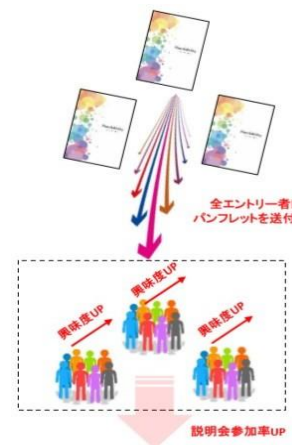


母集団形成 から 入社 に至るまで、貴社独自の採用手法 を確立いたします

◆採用動画



◆採用パンフレット





【戦略・プランニング】

- ・採用プランニング
- ・目標数値の算出
- ・目標数値と実績の管理・資料作成
- ・各広告社との調整

【ナビ原稿作成】

- ・取材
- ・原稿作成

【ナビの管理】

- ・ナビの更新業務
- ・スカウトメール文章作成
- ・スカウトメール対象者の抽出
- ・スカウトメール配信業務
- ・説明会画面の立上げ
- ・原稿修正

【説明会誘導業務】

- ・説明会への誘導メール文章作成
- ・説明会への誘導メール配信
- ・説明会への誘導電話業務

【説明会参加率向上施策】

- ・説明会エントリー者への確認電話
- ・説明会エントリー者への確認メール

【説明会資料作成】

- ・説明会配布資料の作成
- ・説明会スライドの作成
- ・説明会配布パンフレット作成
- ・説明会動画作成

【選考】

- ・学生との日程調整業務
- ・学生の管理業務
- ・選考の実施
- ・合否連絡

【内定】

- ・内定通知連絡
- ・内定通知書の作成
- ・内定者懇親会のプログラム作成
- ・内定者懇親会の運営

【内定承諾】

- ・内定式のプログラム作成
- ・内定式の運営

新卒採用でご協力頂きたい事は、

取材のご協力

説明会スピーチ

選考の実施

内定式の運営

上記の4点のみとなります。

当社と相談の上、代行業務を決定！全ての業務を代行することも可能です！

業界の繁忙期となる1月～3月をフルサポートすることで売上を減少させることなく優秀な人材確保に挑めます。

No.	採用目標人数	他社通常販売価格 (求人広告+アウトソーシング業務+コンサルティング業務含む)			P&A通常販売価格 (求人広告+アウトソーシング業務+コンサルティング業務含む)		全国賃貸管理ビジネス協会様 特別プラン (求人広告+アウトソーシング業務+コンサルティング業務含む)	
		求人広告	アウトソーシング業務	コンサルティング業務	求人広告	アウトソーシング業務	求人広告	アウトソーシング業務
1	2	求人広告	¥825,000(税込)	¥1,925,000(税込)	¥1,760,000(税込) ¥1,925,000(税込)	¥1,320,000(税込)	¥1,320,000(税込)	
		アウトソーシング業務	¥550,000(税込)					
		コンサルティング業務	¥550,000(税込)					
2	4	求人広告	¥2,200,000(税込)	¥3,575,000(税込)	¥3,300,000(税込) ¥3,575,000(税込)	¥2,200,000(税込)	¥2,200,000(税込)	
		アウトソーシング業務	¥825,000(税込)					
		コンサルティング業務	¥550,000(税込)					
3	6	求人広告	¥3,575,000(税込)	¥5,225,000(税込)	¥4,620,000(税込) ¥5,225,000(税込)	¥2,640,000(税込)	¥2,640,000(税込)	
		アウトソーシング業務	¥1,100,000(税込)					
		コンサルティング業務	¥550,000(税込)					
4	8	求人広告	¥4,675,000(税込)	¥6,600,000(税込)	¥5,720,000(税込) ¥6,600,000(税込)	¥3,080,000(税込)	¥3,080,000(税込)	
		アウトソーシング業務	¥1,375,000(税込)					
		コンサルティング業務	¥550,000(税込)					
5	10	求人広告	¥5,610,000(税込)	¥8,360,000(税込)	¥6,600,000(税込) ¥8,360,000(税込)	¥3,520,000(税込)	¥3,520,000(税込)	
		アウトソーシング業務	¥1,650,000(税込)					
		コンサルティング業務	¥1,100,000(税込)					
6	15	求人広告	¥7,040,000(税込)	¥10,065,000(税込)	¥9,075,000(税込) ¥10,065,000(税込)	¥4,950,000(税込)	¥4,950,000(税込)	
		アウトソーシング業務	¥1,925,000(税込)					
		コンサルティング業務	¥1,100,000(税込)					
7	20	求人広告	¥8,492,000(税込)	¥11,792,000(税込)	¥11,000,000(税込) ¥11,792,000(税込)	¥5,940,000(税込)	¥5,940,000(税込)	
		アウトソーシング業務	¥2,200,000(税込)					
		コンサルティング業務	¥1,100,000(税込)					

【備考】

- 取材及び原稿作成は目標人数に関係なく実施させていただきます。
- 採用手法は募集ターゲット・募集エリア・募集職種を考慮して決定いたします。
- 採用目標人数が21名以上の場合は別途ご相談させていただきます。
- アウトソーシング業務はp4参照 ※一部、別途料金が発生する項目があります。
- コンサルティング業務はp5参照 ※一部、別途料金が発生する項目があります。
- 説明会会場費は実費で企業様負担にてお願い致します。
- 本社所在地により、お打合せはwebにて対応させていただく場合がございます。
- ※対面でのお打合せは別途交通費をご請求させていただく場合がございます。
- 他社通常販売価格はあくまで一例となります。予めご了承ください。
- 中途採用をご要望の際は、募集ターゲット・募集エリア・募集職種・募集時期によって、別途お打合せの上、金額をご提示させていただきます。

◆弊社内に全国賃貸管理ビジネス協会様の専用受付回線を設置◆

電話番号：03-6841-0057

メールアドレス：jinzai-saiyo@place-ability.jp

中途採用も特別価格にてご提案可能となります。

■ 中途採用の成功ポイントはたった4つ



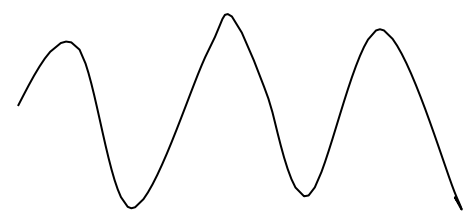
「タイミング」～「ターゲット数と同業社数」 ⇒ 提案時

「原稿と運用」 ⇒ アウトソーシングで実施

企業様が行うのは・・・

実際の「選考」のみ

ポイント **タイミング** 料金：提案内に含む(無料)

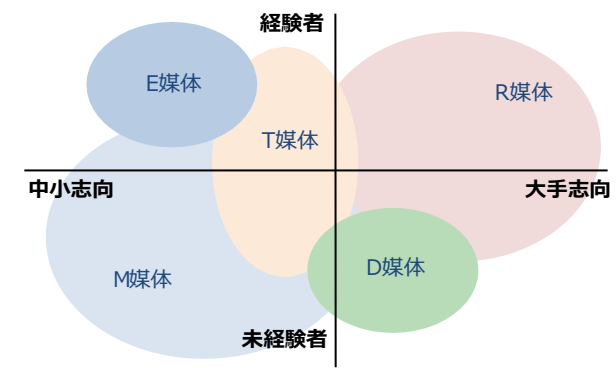


■ 採用ベストシーズン

- ・GW前後・・・新卒が辞め始める時期
- ・お盆明け・・・新卒が辞める第二弾の時期
- ・ボーナス前後

※上記は一般論であり、年ごとにピークの時期が異なると同時に、職種によっても異なります。

ポイント **メディアの傾向と選定** 料金：提案内に含む(無料)



企業様の面接代行を年間で数百名実施することで見えてきた各媒体の特徴と傾向。

その特徴と傾向を加味した上で媒体選定を実施することで、採用成功率を飛躍的に向上させます。

ポイント **ターゲット数と同業社数** 料金：提案内に含む(無料)

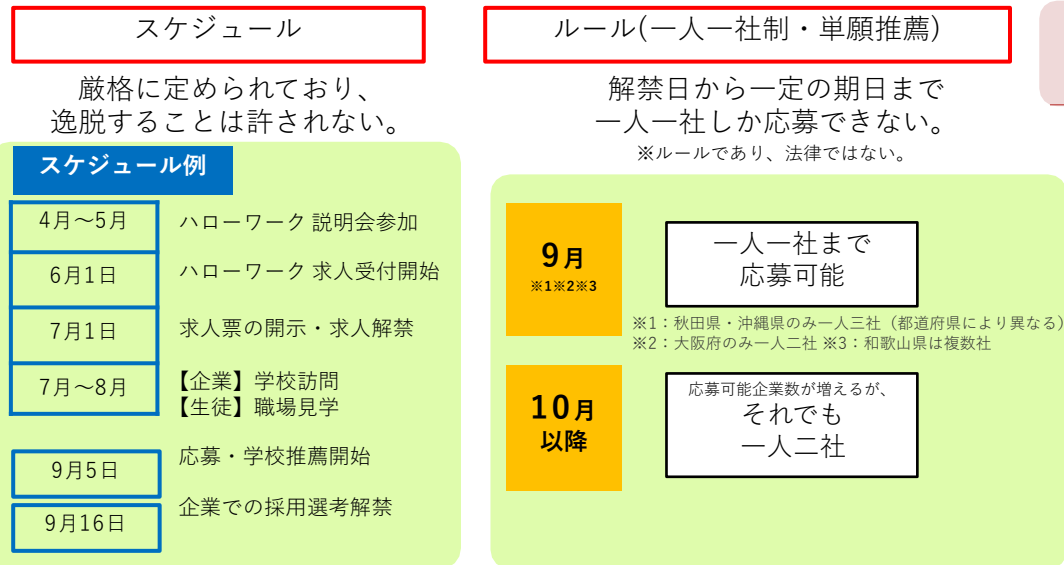
■ ターゲット数

検索：地域・年齢・職種・経験年数
 求人媒体が打ち出す登録者数は「見かけの数字」であり、実際の採用成功はターゲット数にて判断します。

■ 同業社数

検索：同職種を狙う掲載企業数
 正確には同業ではなく、同職種を狙う企業数がある程度存在するかにより、採用成功の可否は大きく異なります。

図1.高卒採用のスケジュールとルール

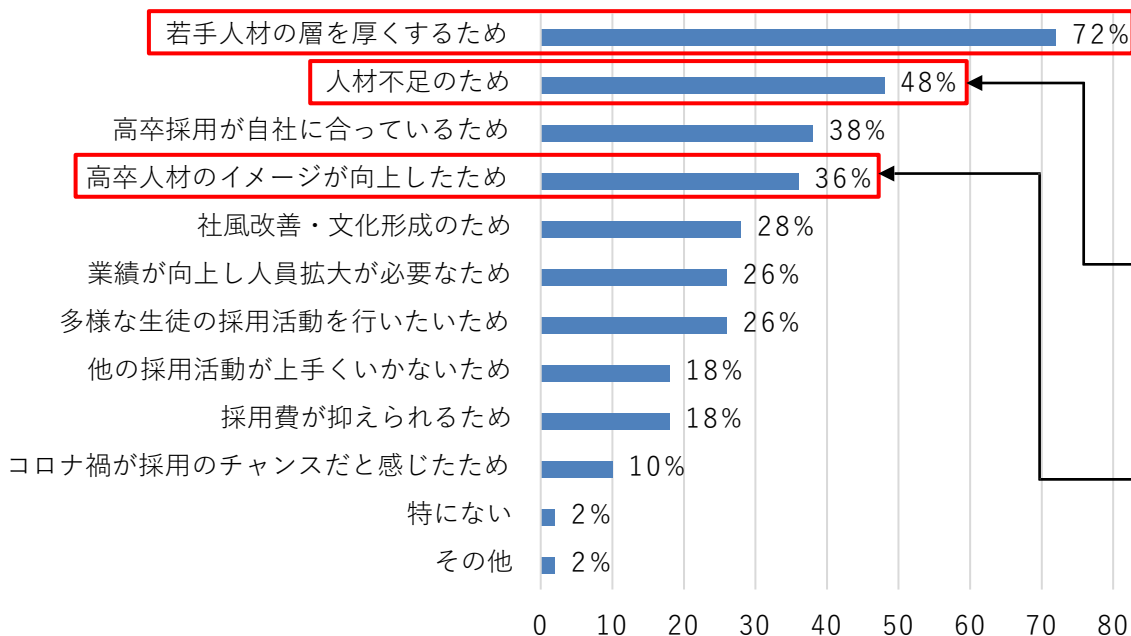


高卒採用も特別価格にてご提案可能となります。

図2.他の採用との比較

	中途採用	大卒採用	高卒採用
求人数	240万人	82万人	42万人
求人倍率	1.3倍	1.5倍 中小企業のみ5.3倍	3.3倍
内定辞退率	11%	61%	4%

図3.高卒採用を導入している理由



Point①

高校新卒は、大卒が企業に入社するころには社会人5年目！4年間の実務経験年数は大きなスキルの差！20代での活躍の時間が最大化。
若手の長期戦力化が可能となり、企業の活性化に！！

Point②

高校の進路指導教員は継続してご担当されるケースが多い！一度高校との関係が構築ができれば次年度以降の採用活動がスムーズに！**毎年安定して採用がしやすくなる**ります。

Point③

とにかく**素直**、そして**吸収力が高い**。
毎年高卒採用を行っている企業で、大卒を含めた新入社員全員でテレアポ数を競ったところ、なんと**トップ3は全員高卒社員**という結果に！