全国賃貸管理ビジネス協会
新卒採用特別パッケージプラン

10862773

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

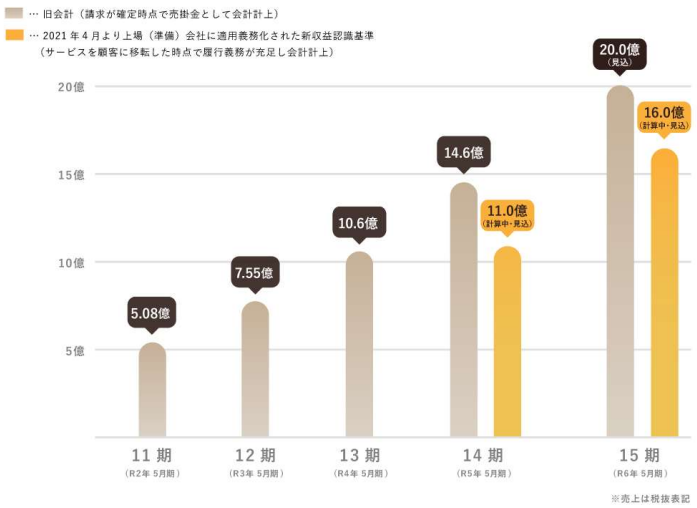
企業情報

Place & Ability 株式会社プレイス＆アビリティ

会社概要

商号		株式会社プレイス＆アビリティ
設立		2009年6月17日
資本金		1,000万円
免許・資格		有料職業紹介 ： 13－ユ－ 309888 経営革新計画 ： 31産労商支第1384号 プライバシーマーク認定：第10862773(02)号
所在地	東京本社	東京都港区芝大門1-10-11 芝大門センタービル2階 TEL 03-6841-0630 / FAX 03-6841-0631
	大阪支社	大阪府大阪市北区西天満5-1-11 西天満511ビル8階 TEL 06-6367-3710 FAX：06-6367-3711
	名古屋支社	愛知県名古屋市中区栄2-5-13 アイ・エスビル4階 TEL 052-265-7690 / FAX 052-265-7692
顧問等	弁護士	千鳥ヶ淵法律事務所
	司法書士	司法書士法人ライブ事務所
	税理士	堤登志男税理士事務所
	社労士	アイ社会保険労務士法人
	産業医	須山杏理紗 医師
役員	取締役	・代表取締役 刑部 斉 ・取締役 営業本部長 島田 由香里 ・取締役 営業本部長 江田 大和 ・取締役 経営管理本部長 山崎 大輔
	監査役	・監査役 坂井 敬 ・監査役 高野 大滋郎 ・監査役 吉川 青磁
従業員数		正社員:138名 ※役員・契約社員・アルバイトを除く ※2024年4月1日時点
事業内容		・SNS事業 ・採用支援事業 ・社員研修事業 ・メディア事業 ・人事サポート事業

売上推移



代表者経歴

- 早稲田大学 理工学部 卒業
- 新卒にて人材系企業に入社
- 自己資本にて㈱プレイス＆アビリティを設立

MVV

Mission

この素敵な世界を次の世代にも。

Vision

人を育て、顧客が育ち、事業を育む。
万人の豊かさのために。

Value

①当たり前を継続し、信頼される人になろう。
②よく学び、よく吸収しよう。知識は人生の財産だ。
③常に考え続けよう。果実に到達するまでは。
④できない理由を並べるより、できる方法を模索しよう。
⑤摩擦を恐れるな。その熱量が人を動かす原動力となる。

オフィス紹介

【東京本社】**257坪（849㎡）**

【大阪支社】**35坪（115㎡）**

【名古屋支社】**28坪（93㎡）**

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

取引実績（敬称略）

Place & Ability 株式会社プレイス＆アビリティ

不動産(ワンルーム)

㈱ニッテイホールディングス
㈱アセットリード
㈱日本ワークス
㈱シーラ
㈱青山メインランド
㈱メインランドジャパン
㈱クレアスライフ
㈱ライジングトラスト
㈱スタート
トラスティーパートナーズ㈱
㈱MAXIV
㈱COLORS
㈱プロパティユース
㈱バリュアクティ
㈱Tokyo net worth
㈱レイシャス
㈱ランドパワー
㈱グラデーションマネジメント
㈱台東不動産
㈱Impression
㈱リアネスト
㈱GLIP
㈱イーストランドクリエイト
㈱イディアライズコーポレーション
㈱Global　GA
㈱USTRUST
㈱Asucre Partners
㈱デュアルタップ（東証スタンダード上場）
㈱REEDアルファ
㈱湘建
セルフサポートパートナー㈱
㈱グラステート
㈱ティーエムシー
Joyful Investment㈱
㈱セントラルアセット
東京不動産投資㈱
㈱T-trust
グランシャス㈱
J.P.Returns㈱
㈱ギブコム
SUパートナーズ㈱
ラクサスマネジメント㈱
㈱イマジン・コーポレーション
㈱ユナイテッドパートナーズ
レイリスアンドカンパニー㈱
Life&Style㈱
Lifit Home㈱
AZEST㈱
㈱PIM
㈱リヴトラスト
㈱NST
㈱リスクキャリア

不動産(ワンルーム再販)

㈱セルゲートジャパン
㈱ウィルプライズ
㈱パートナーズ
きらめき不動産㈱
㈱リムズエージェント

不動産(海外投資)

フォーランドリアルティネットワークジャパン㈱
㈱エスパシオジャパン

不動産(実需)

日本リアライズ㈱
㈱FIDO
㈱リグラス
㈱プレディアンス
WONDERGATE㈱
㈱ブライトシェア
㈱リアークスファインド
ジェイ・ブラウド㈱
㈱グランドジャパン
㈱P16
㈱リコルド
ファーストリア㈱
プレーミア㈱
レジデンシャルサポート㈱
シーズクリエイト㈱
㈱サットンレアルド
フォワード98㈱
㈱ハウジング大興
㈱モリムラコンサルティング
㈱デバインコーポレーション
トーセイ・アーバンホーム㈱
アンファング住宅販売㈱
㈱RERISE

不動産(賃貸)

㈱AMBITION（東証グロース上場）
㈱ヒロ・コーポレーション
㈱アシスト
㈱ワークスコア
ハウジングジャパン㈱
アイレントホーム㈱
㈱ルームスタイル
㈱フェイスフル
㈱プロパティバンク
㈱シアトサイト
グローバルホーム㈱
㈱クレディフォルム
㈱ベステックス
㈱エスエストラスト
日昇ホーム㈱
㈱CORE PRIDE'S

不動産(開発/リノベ/一棟売り)

㈱ADワークスグループ（東証プライム上場）
㈱フージャースホールディングス（東証プライム上場）
㈱クレックコンサルティング
㈱メデューム
㈱アップ・ゲート
㈱エイシンコーポレーション
㈱ウィー・イング・シー
オンリアライズ㈱
㈱ブルアップ
OMパートナーズ㈱
㈱フェイスネットワーク（東証プライム上場）
㈱ブッシュクロフィード
㈱プロフェスサービス
㈱スミカ
㈱ハウスバンク
㈱PRESI
㈱イーダブルジー
リアルティ㈱
スカイプレミアムセカンドパートナーズ㈱
㈱ienico
日翔・レジデンシャル㈱

不動産(その他)

㈱ディア・ライフ（東証プライム上場）
㈱ボルテックス
㈱ベストランド
㈱グローバルエージェンツ
㈱インデックス・ワン
㈱リロクリエイト
㈱ディールエージェント
グッドマンジャパン㈱
㈱KNDコーポレーション
㈱ファミリーコーポレーション
リアルパートナーズ㈱
㈱エーケーコーポレーション
㈱イノベーショントラスト
㈱エヌアセットTOKYO
㈱大和・アクタス
㈱スミカ・クリエイト
㈱イデアルコンサルティング
祥エステートオフィス㈱
㈱オーディンパートナーズ
㈱エストレード
㈱プレジール

建築・施工管理

㈱合田工務店
山廣建設㈱
新英興業㈱
㈱福子工務店
㈱横浜建物
ストライプ㈱
奥井建設㈱
㈱スズケン　建築工房　檜
㈱ファイブスターズ

金融

ダイヤモンドアセットファイナンス㈱
㈱トラスト&グロース

通信

㈱絆コミュニケーションズ
㈱ピーアールダイレクト
テレコムグループ㈱
㈱ライフビギン
㈱トルチュ
㈱グローイングアップ
㈱Human Investment
㈱Human Relations
㈱アーカスコミュニケーションズ
CALLFORCE㈱
㈱Tom Jhankson
㈱トリニアス
㈱リベロ
㈱AI
㈱ヴァンクール
㈱ONE TO ONE
㈱R・S
㈱ALL Rise Group
㈱MRS
リベラルソリューションズ㈱
㈱プラスネクスト
オールインワンソリューション㈱
㈱D's カンパニー
㈱RETICE
㈱FTJ
ウォーターワン㈱
㈱エヌリンクス

IT（SI）

<受託開発メイン>
㈱イーツー
㈱エヌエス・フューチャー
㈱システムエービーシー
㈱システムワン
㈱シグナルベース
日本システムマネジメント㈱
フィオーレＩＳ２１㈱
㈱フレスコ
㈱プライムシステムデザイン
㈱ペルテ
㈱プリシードシステム
㈱RAWHIDE.

<SESメイン>
㈱ADWIN
㈱LDS
㈱ICE
VIPソフトウェア㈱
㈱アイティ・クラフト
㈱アズ
㈱アニシス
㈱アラウダ
㈱イーシス
㈱エム・エムカンパニー
㈱エヌステージ
シュアデザインズ㈱
㈱クルージス
㈱ケープロジェクト
㈱ゼネット
㈱ネクサス
㈱ピーサンク
㈱ブローウィッシュ
㈱インフィニットフィールド
㈱エーアイネット・テクノロジ
㈱フィニス
インフィリック㈱
㈱ボードルア
シープアンドフォックス㈱
㈱アープ
㈱V currency
㈱アンタイド
㈱エデルタ
㈱スリーイー
㈱アルテクナ
㈱クイックサーブ

<ITコンサル>
㈱ベリサーブ
㈱B・S・L
㈱アビソル
㈱システムエージェントジャパン
㈱フューチャーナビゲータ

<自社プロダクト>
㈱nu-face
アップ・スウェル㈱
㈱オレガ
㈱ワークスアプリケーションズ
㈱ダブルスタンダード（東証プライム上場）
メディアリンク㈱
IPG Automotive㈱
㈱エアー

Web/広告/映像/ゲーム関連

㈱NAC
㈱ONPA JAPAN
㈱LYZON
㈱Studio-L
Studio51㈱
㈱up Arrows
㈱VARCHAR
㈱アドクルー
㈱エージェントゲート
㈱エクスクウェイド
㈱グッドジョブ
㈱クリスク
㈱サスケデザイン
㈱ソラド
㈱タイダルウエイヴ
㈱デジプラネット
㈱ドリームエクスチェンジ
バレットグループ㈱
㈱フィンテックス
㈱レピカ
㈱プロアジャパン
㈱ダイヤモンドファンタジー
㈱スーパースーパー
㈱デジタルクエスト
㈱ENJIN
㈱リンクエッジ
㈱wevnal

メーカー

FOREVER 21
㈱クリテック工業
㈱エクセルシア
㈱エルザジャパン
テクノロジージョイント㈱
フクダ エム イー工業㈱
㈱フルタイムシステム
リオンサービスセンター㈱

その他

㈱フェニックス・デベロップメント
㈱Over Side Compnay
㈱アジルカンパニー
㈱ヴィントナーズ
㈱キャトル・レヴ
㈱ダンディライオン
トッププランニング㈱
大学生協東京事業連合
ワイズネット㈱
㈱ソフネットジャパン
グローバルナレッジネットワーク㈱
㈱ファイブスターズ
㈱ザクティブ
㈱フリートプランニング
カラオケパセラ
㈱ダイナム
㈱HCM（ALSOKグループ）
㈱フォーバルリアルストレート
ビジョンズ㈱
アイジャパン㈱
㈱ほくたい
Person's㈱
ミライ・オ㈱

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

取引実績（全管協会員様・敬称略）

㈱アセットナビ
絹山不動産㈱
朝日綜合㈱
㈱エスエストラスト
㈱ブルーボックス
㈱ネハヤス不動産
㈱オクスト
フジミハウジング㈱
㈱アービック
㈱KACHIAL
㈱アップル東京
㈱群中本店
㈱ケイアイホーム
㈱太陽建物
㈱CIC情報センター
信濃土地㈱
㈱石川商事
㈱リベスト
㈱天極
㈱三光不動産
日光建設㈱
㈱ヒロ・コーポレーション
タキナミネクスト㈱
㈱プランニングサプライ
㈱ロイヤルエンタープライズ
㈱松崎ハウジング
㈱HIROTAホールディングス
㈱きめたハウジング

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

新卒採用導入メリット

新卒は理念やvisionに共感して入社する為、
常に社長や役員と同じ方向を向いており、会社が壁にぶつかった際でも、辞めづらい傾向があります。
組織を同じ方向に向かせ地場を固める為には、理念やvisionに共感し入社をした新卒が必要です。

新卒採用を行った際にみられる企業成長

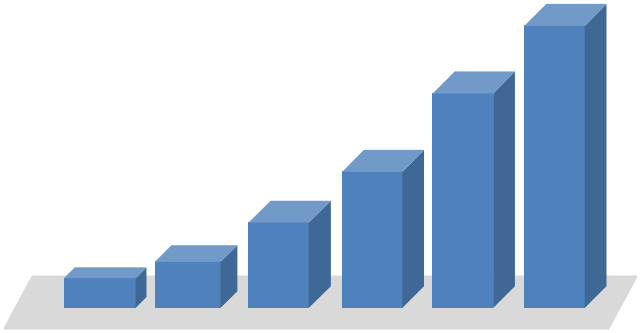


図1

図1のような理想的な売上を目指す為には、

年々安定的に新卒を増やすことが必要不可欠となります。

決まった時期に入社する新卒を増やすことで計画的に採用ができ、

毎年5～10名以上社員数が増え、売上を上げる事ができます。

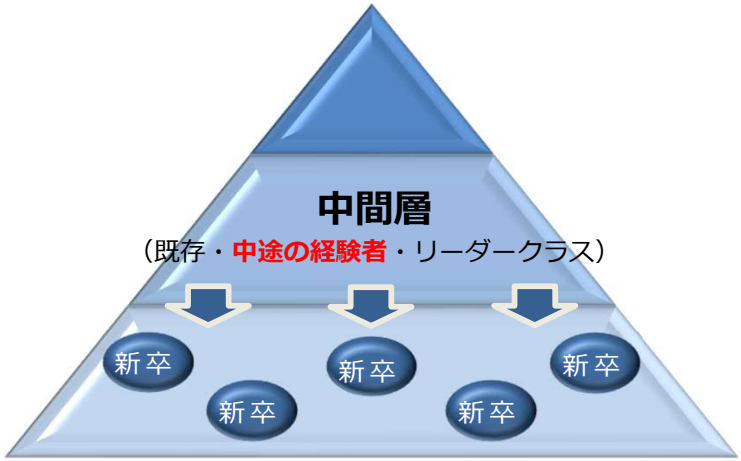


図2

新卒が入社する事で、「新卒に負けたくない」という気持ちが

芽生え、自然と既存社員の売り上げが上がります。

また、社会人経験のない新卒を育てる事で、

必然的にマネジメント能力が身に付きます。

既存社員が感化され、会社に良い循環が流れます。

新卒採用を行う事で、会社の内部を活性化させる事ができます。
会社を長期的に発展し続けるために新卒の力が必要です。

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

Place & Ability 株式会社プレイス＆アビリティ

中小企業に強い

⇒P7　新卒採用コンサルティング概要参照

１０年間で延べ１万社の採用実績。
他人材会社では大手への介入実績が目立ちますが、
弊社は創業以来一貫して中小企業様への支援で
成功を収めています。
特に、設立間もないスタートアップの不動産会社様の
新卒・中途採用実績多数。
大手に負けない広告の打ち出しノウハウがあります。

プロの人事サービス

⇒P8 新卒採用アウトソーシング概要参照

採用成功を目的とするため、
イレギュラーな案件にも迅速に対応します。
他社からの乗り換え実績も多数。

【事例】
・外部人事として複数名体制でのマンパワー補強
・クライアント様の人事の名刺を作成いただき面接、
　学校訪問代行など
・企業様ごとに課題解決のための
　最適な採用手法のご提案

集客力

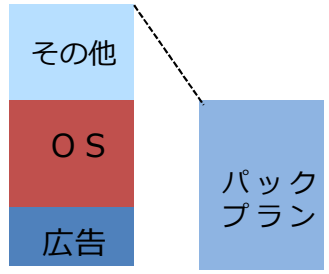
⇒P8　新卒採用アウトソーシング概要参照

新卒・中途問わず、ターゲットへの
訴求効果を高め、確実に集客力を高めます。

A社（新卒）	B社（新卒）	C社（中途）
説明会参加人数 23卒 H社介入 15名	説明会参加人数 23卒 A社介入 81名	応募数 40名応募
↓	↓	↓
24卒 P&A介入 127名	24卒 P&A介入 241名	P&A介入 90名

コスト

⇒P9　新卒採用プラン参照



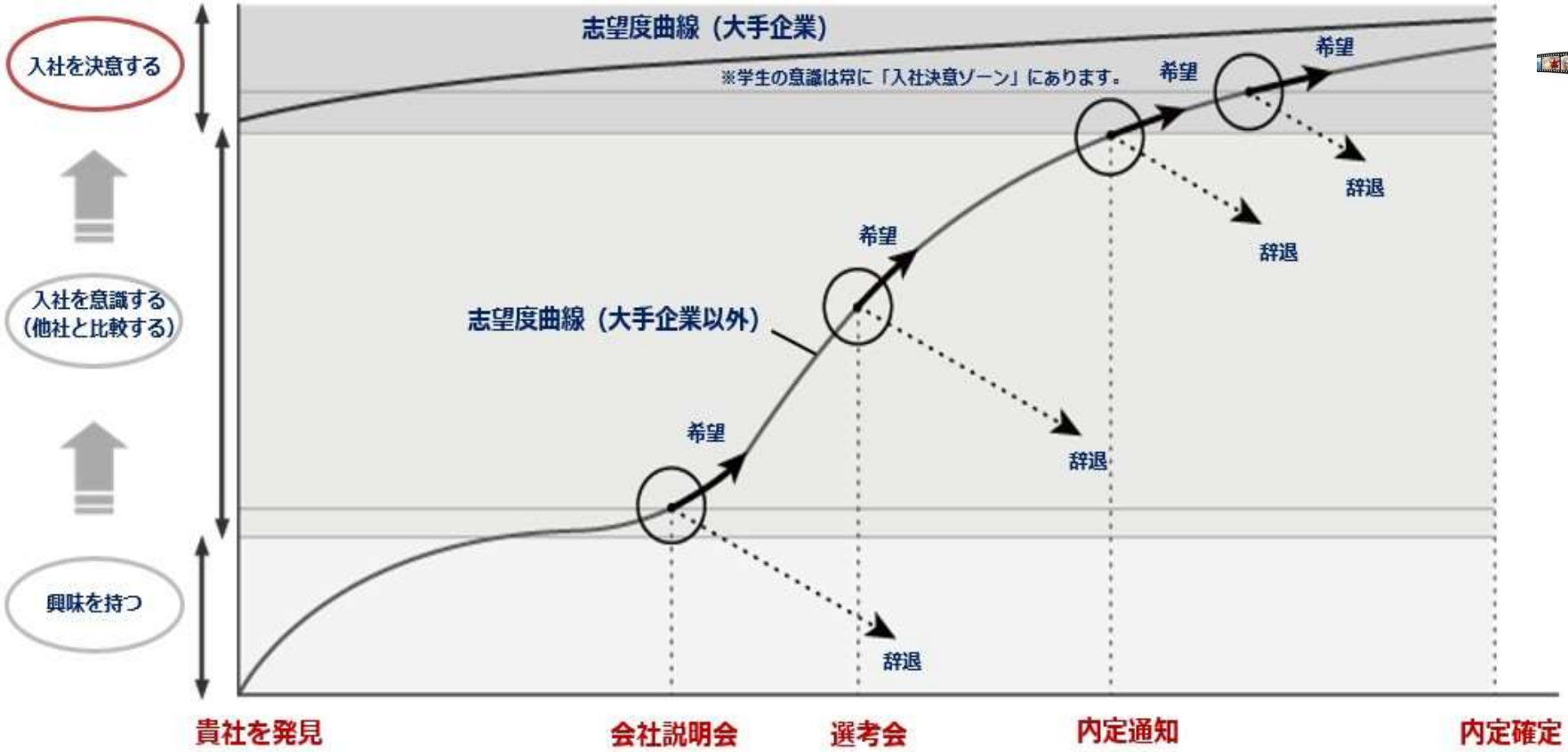
Ａ社　　**P&A**

業務ごとに費用を算出される他社とは異なり、
Ｐ＆Ａはトータルによるパックプランのため、
費用を抑えられます。
他社金額より約10～30%OFFでのご提供。
採用単価や年間予算を抑えられます。

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

■新卒採用におけるコンサルティング

図1　学生が企業に対する興味度の推移

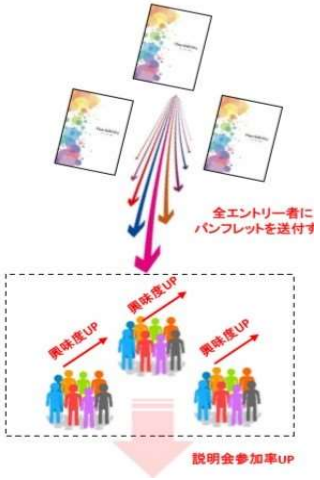


Place & Ability　母集団形成　興味度アップ　辞退防止

母集団形成 から 入社 に至るまで、貴社独自の採用手法 を確立いたします

◆採用動画

◆採用パンフレット



Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

新卒採用アウトソーシング概要

Place & Ability 株式会社プレイス＆アビリティ

企画・窓口対応 → 取材・原稿作成 → 広報活動（母集団形成） → 説明会 → 選考 → 内定

【戦略・プランニング】
- 採用プランニング
- 目標数値の算出
- 目標数値と実績の管理・資料作成
- 各広告社との調整

【ナビ原稿作成】
- 取材
- 原稿作成

【ナビの管理】
- ナビの更新業務
- スカウトメール文章作成
- スカウトメール対象者の抽出
- スカウトメール配信業務
- 説明会画面の立上げ
- 原稿修正

【説明会誘導業務】
- 説明会への誘導メール文章作成
- 説明会への誘導メール配信
- 説明会への誘導電話業務

【説明会参加率向上施策】
- 説明会エントリー者への確認電話
- 説明会エントリー者への確認メール

【説明会資料作成】
- 説明会配布資料の作成
- 説明会スライドの作成
- 説明会配布パンフレット作成
- 説明会動画作成

【選考】
- 学生との日程調整業務
- 学生の管理業務
- 選考の実施
- 合否連絡

【内定】
- 内定通知連絡
- 内定通知書の作成
- 内定者懇親会のプログラム作成
- 内定者懇親会の運営

【内定承諾】
- 内定式のプログラム作成
- 内定式の運営

新卒採用でご協力頂きたい事は、

取材のご協力　**説明会スピーチ**　**選考の実施**　**内定式の運営**

上記の4点のみとなります。

当社と相談の上、代行業務を決定！全ての業務を代行することも可能です！

業界の繁忙期となる1月～3月をフルサポートすることで売上を減少させることなく優秀な人材確保に挑めます。

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

新卒採用プラン

Place & Ability 株式会社プレイス＆アビリティ

No.	採用目標人数	他社通常販売価格（求人広告＋アウトソーシング業務＋コンサルティング業務含む）		P&A通常販売価格（求人広告＋アウトソーシング業務＋コンサルティング業務含む）	全管協様特別プラン（求人広告＋アウトソーシング業務＋コンサルティング業務含む）
1	1名	新卒採用支援サービス	¥1,200,0000（税込）	¥1,000,0000（税込） ~~¥1,200,0000（税込）~~	¥880,000（税込）
2	2名	新卒採用支援サービス	¥2,400,0000（税込）	¥1,950,0000（税込） ~~¥2,400,0000（税込）~~	¥1,452,000（税込）
3	3名	新卒採用支援サービス	¥3,350,0000（税込）	¥2,850,0000（税込） ~~¥3,350,0000（税込）~~	¥1,996,500（税込）
4	4名	新卒採用支援サービス	¥4,250,0000（税込）	¥3,700,0000（税込） ~~¥4,250,0000（税込）~~	¥2,420,000（税込）
5	5名	新卒採用支援サービス	¥5,100,0000（税込）	¥4,500,0000（税込） ~~¥5,100,0000（税込）~~	¥2,662,000（税込）
6	6名	新卒採用支援サービス	¥5,900,0000（税込）	¥5,250,0000（税込） ~~¥5,900,0000（税込）~~	¥2,904,000（税込）
7	7名	新卒採用支援サービス	¥6,650,0000（税込）	¥5,950,0000（税込） ~~¥6,650,0000（税込）~~	¥3,146,000（税込）
8	8名	新卒採用支援サービス	¥7,400,0000（税込）	¥6,600,0000（税込） ~~¥7,400,0000（税込）~~	¥3,388,000（税込）
9	9名	新卒採用支援サービス	¥8,100,0000（税込）	¥7,200,0000（税込） ~~¥8,100,0000（税込）~~	¥3,630,000（税込）
10	10名	新卒採用支援サービス	¥8,750,0000（税込）	¥7,750,0000（税込） ~~¥8,750,0000（税込）~~	¥3,872,000（税込）

【備考】
・取材及び原稿作成は目標人数に関係なく実施させていただきます。
・採用手法は募集ターゲット・募集エリア・募集職種を考慮して決定いたします。
・採用目標人数が11名以上の場合は別途ご相談とさせていただきます。
・コンサルティング業務はp7参照　※一部、別途料金が発生する項目があります。
・アウトソーシング業務はp8参照　※一部、別途料金が発生する項目があります。
・説明会会場費は実費で企業様負担にてお願い致します。
・本社所在地により、お打合せはwebにて対応させていただく場合がございます。
※対面でのお打合せは別途交通費をご請求させていただく場合がございます。
・他社通常販売価格はあくまで一例となります。予めご了承ください。
・中途採用をご要望の際は、募集ターゲット・募集エリア・募集職種・募集時期によって、別途お打合せの上、金額をご提示させていただきます。

◆弊社内に全国賃貸管理ビジネス協会様の専用受付回線を設置◆

電話番号：03-6841-0057
メールアドレス：jinzai-saiyo@place-ability.jp

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

中途採用も特別価格にてご提案可能となります。

■中途採用の成功ポイントはたった4つ

「タイミング」～「ターゲット数と同業社数」 ⇒ 提案時

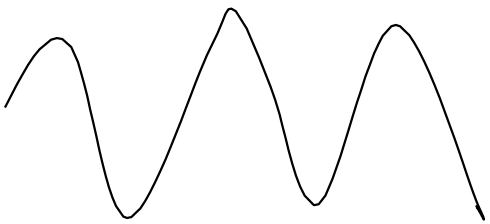
「原稿と運用」 ⇒ アウトソーシングで実施

企業様が行うのは・・・

実際の「選考」のみ

ポイント タイミング

料金：提案内に含む(無料)



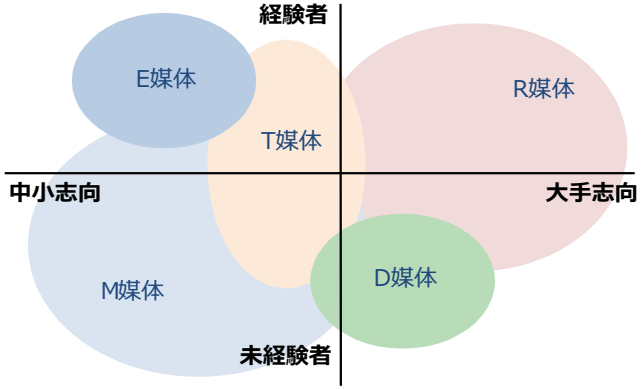
■採用ベストシーズン

・GW前後・・・新卒が辞め始める時期
・お盆明け・・・新卒が辞める第二弾の時期
・ボーナス前後

※上記は一般論であり、年ごとにピークの時期が異なると同時に、職種によっても異なります。

ポイント メディアの傾向と選定

料金：提案内に含む(無料)



企業様の面接代行を年間で数百名実施することで見えてきた各媒体の特徴と傾向。

その特徴と傾向を加味した上で媒体選定を実施することで、採用成功率を飛躍的に向上させます。

ポイント ターゲット数と同業社数

料金：提案内に含む(無料)

■ターゲット数

検索：地域×年齢×職種×経験年数

求人媒体が打ち出す登録者数は「見かけの数字」であり、実際の採用成功はターゲット数にて判断します。

■同業社数

検索：同職種を狙う掲載企業数

正確には同業ではなく、同職種を狙う企業数がどの程度存在するかにより、採用成功の可否は大きく異なります。

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.

高卒採用

Place & Ability 株式会社プレイス＆アビリティ

図1.高卒採用のスケジュールとルール

スケジュール

厳格に定められており、
逸脱することは許されない。

スケジュール例

4月～5月	ハローワーク 説明会参加
6月1日	ハローワーク 求人受付開始
7月1日	求人票の開示・求人解禁
7月～8月	【企業】学校訪問 【生徒】職場見学
9月5日	応募・学校推薦開始
9月16日	企業での採用選考解禁

ルール(一人一社制・単願推薦)

解禁日から一定の期日まで
一人一社しか応募できない。
※ルールであり、法律ではない。

9月 ※1※2※3
一人一社まで
応募可能

※1：秋田県・沖縄県のみ一人三社（都道府県により異なる）
※2：大阪府のみ一人二社 ※3：和歌山県は複数社

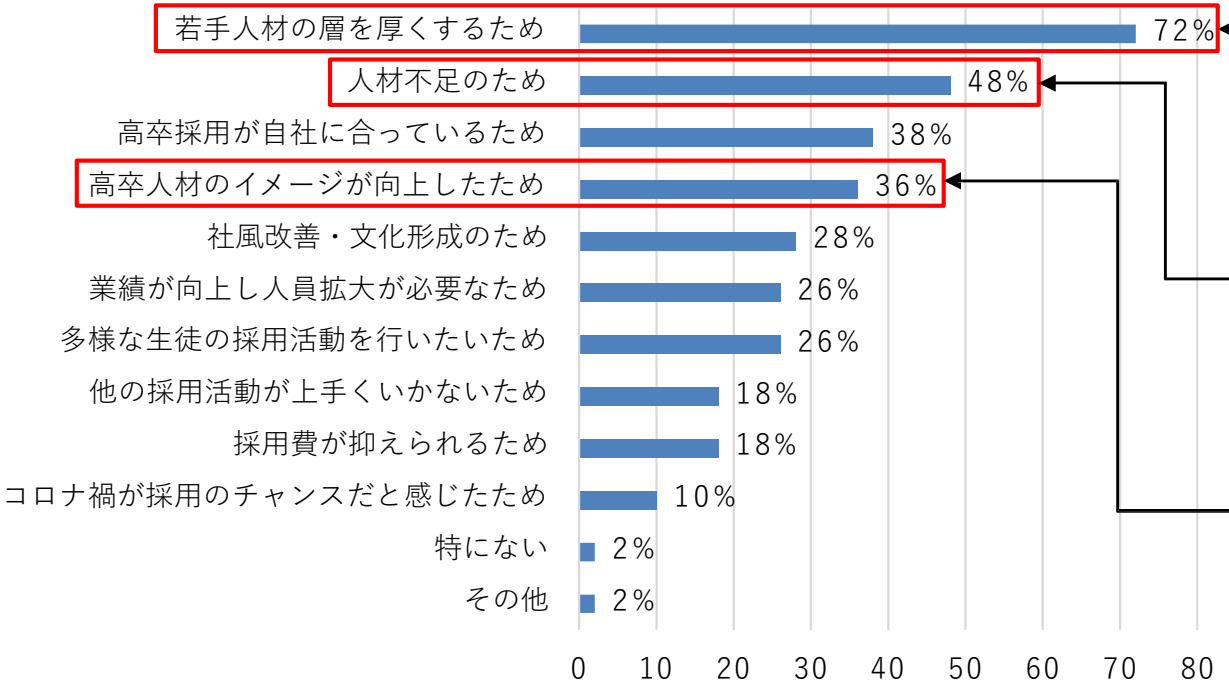
10月以降
応募可能企業数が増えるが、
それでも
一人二社

高卒採用も特別価格にてご提案可能となります。

図2.他の採用との比較

	中途採用	大卒採用	高卒採用
求人数	240万人	82万人	**42万人**
求人倍率	1.3倍	1.5倍 中小企業のみ5.3倍	**3.3倍**
内定辞退率	11%	61%	**4%**

図3.高卒採用を導入している理由



Point①
高校新卒は、大卒が企業に入社するころには社会人5年目！
4年間の実務経験年数は大きなスキルの差！20代での活躍の時間が最大化。
若手の長期戦力化が可能となり、企業の活性化に！！

Point②
高校の進路指導教員は継続してご担当されるケースが多い！
一度高校との関係が構築ができれば次年度以降の採用活動がスムーズに！**毎年安定して採用がしやすく**なります。

Point③
とにかく**素直**、そして**吸収力が高い。**
毎年高卒採用を行っている企業で、大卒を含めた新入社員全員でテレアポ数を競ったところ、なんとトップ３は全員高卒社員という結果に！

Copyright (c) 2024 All rights reserved by Place & Ability Co.,Ltd.